

VOLKSWAGEN BANK

INFORMACJA O POLITYCE ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZEŃ VOLKSWAGEN BANK POLSKA S.A.

Volkswagen Bank Polska S.A., realizując wymogi Uchwały nr 258/2011 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 04 października 2011 r. w sprawie *szczegółowych zasad funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz szczegółowych warunków szacowania przez banki kapitału wewnętrznego oraz zasad ustalania polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w banku* („Uchwała”) podaje do publicznej wiadomości informacje dotyczące polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w rozumieniu § 28 ust.1 Uchwały.

Wdrażając zapisy Uchwały, Volkswagen Bank Polska S.A. kierował się zasadą proporcjonalności wyrażoną w § 57 Uchwały, zgodnie, z którą przepisy Uchwały dotyczące polityki zmiennych składników wynagrodzeń Bank stosuje odpowiednio do formy prawnej, w jakiej działa, rozmiaru działalności, ryzyka związanego z prowadzoną działalnością, wewnętrznej organizacji oraz charakteru, zakresu i stopnia złożoności prowadzonej działalności.

Pod koniec roku 2011 Bank rozpoczął prace nad wdrożeniem Uchwały, w które zaangażowani byli: Dyrektor Departamentu Spraw Personalnych i Administracji, Kierownik Biura Compliance, Dyrektor Departamentu Prawnego, Dyrektor Departamentu Zarządzania Ryzykiem. Prace nad wdrożeniem Uchwały nadzorował Prezes Zarządu Banku. Na podstawie przeprowadzonych prac wyłonione zostały stanowiska kierownicze mające istotny wpływ na profil ryzyka Banku. W toku dalszych prac Bank wprowadził politykę zmiennych składników wynagrodzeń (bonus roczny) dla wybranych pracowników.

Rada Nadzorcza raz do roku weryfikuje i zatwierdza przyjętą przez Bank politykę i regulamin oraz listę pracowników objętych polityką.

Polityka uwzględnia wielkość Banku, ryzyko związane z jego działalnością, wewnętrzną organizację, a także zakres i stopień złożoności działalności prowadzonej przez Bank. Została ona opracowana w celu prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem, realizacji strategii prowadzenia działalności przyjętej przez Bank oraz wspierania procesu zapobiegania konfliktowi interesów i zniechęcania pracowników do podejmowania ryzyka poza poziom akceptowalny w Banku.

Wyплата zmiennych składników wynagrodzeń ma charakter uznaniowy, uprawniony organ może podjąć decyzję o obniżeniu wysokości, wstrzymaniu lub o braku wypłaty tego wynagrodzenia, w szczególności, gdy osiągnięto niższe niż zakładano wyniki finansowe. Wynagrodzenie zmienne osoby objętej niniejszą polityką nie może przekroczyć 100% jej łącznego rocznego wynagrodzenia stałego.

Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę w zakresie maksymalnego możliwego poziomu wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń dla danego roku. Wyniki finansowe przyjmowane w celu określenia zmiennych składników wynagrodzeń uwzględniają koszt ryzyka, kapitału i ryzyka płynności w perspektywie długoterminowej.

Podstawą określenia łącznej wysokości wynagrodzenia zmiennego jest roczna ocena efektów pracy pracownika i jednostki organizacyjnej, za którą odpowiada oraz wyników finansowych Banku, przy czym przy ocenie indywidualnych efektów pracy pracownika bierze się pod uwagę kryteria finansowe i niefinansowe.

Szczegółowe informacje znajdują się w „*Polityce w zakresie zmiennych składników wynagrodzenia dla pracowników Volkswagen Bank Polska SA na stanowiskach, które podlegają przepisom ustawy Prawo Bankowe oraz Uchwały KNF nr 258/2011*”

Zmienne składniki wynagrodzenia za 2015 r. dla pracowników objętych Uchwałą zostały przyznane w maju 2016. Rozliczanie zmiennych składników wynagrodzeń, zgodnie z obowiązującą w Banku polityką, nastąpiło w następującej proporcji:

- 50 % wartości zmiennych składników wynagrodzeń wypłacono w gotówce w maju 2015 r.,

- 50 % wartości zmiennych składników wynagrodzeń wstrzymano na okres 1 roku (12 miesięcy) za pomocą instrumentu finansowego; wypłata nastąpi w maju 2017 r. W momencie wypłaty wartość instrumentu finansowego zostanie skorygowana o zmianę wartości aktywów netto w stosunku do wartości aktywów w momencie przyznania prawa do zmiennych składników wynagrodzeń.

Szczegółowe informacje znajdują się w „*Polityce w zakresie zmiennych składników wynagrodzenia dla pracowników Volkswagen Bank Polska SA na stanowiskach, które podlegają przepisom ustawy Prawo Bankowe oraz Uchwały KNF nr 258/2011*”.

Ocena wyników oparta jest o dane trzech ostatnich lat kalendarzowych, tak, aby wysokość wynagrodzenia zależnego od wyników odzwierciedlała cykl koniunkturalny Banku i ryzyko związane z prowadzoną przez Bank działalnością gospodarczą, a w przypadku osób zatrudnionych krócej niż trzy lata – o dane od momentu nawiązania stosunku pracy. Wypłata wynagrodzenia zmiennego za rok 2015 zrealizowana w maju 2016 r. została skalkulowana w oparciu o ocenę wyników pracowników zgodnie z obowiązującą „Polityką w zakresie zmiennych składników wynagrodzenia dla pracowników Volkswagen Bank Polska SA na stanowiskach, które podlegają przepisom ustawy Prawo Bankowe oraz Uchwały KNF nr 258/2011”.

Uwzględniając prawo do ochrony danych osobowych, a także prawo do prywatności, z uwagi na wielkość organizacji oraz niewielką liczbę osób objętych „Polityką w zakresie zmiennych składników wynagrodzenia dla pracowników Volkswagen Bank Polska SA na stanowiskach, które podlegają przepisom ustawy Prawo Bankowe oraz Uchwały KNF nr 258/2011” w roku objętym niniejszą informacją, nie wskazano zbiorczej informacji ilościowej dotyczącej wysokości wynagrodzenia w podziale na linie biznesowe stosowane w zarządzaniu bankiem oraz nie wskazano liczby osób zajmujących stanowiska kierownicze, dla których dokonano wypłaty wynagrodzeń w roku obrotowym 2015.

Ilościowa informacja ogółem o wynagrodzeniach osób zajmujących stanowiska kierownicze za rok obrotowy zakończony w dniu 31.12.2015 r.

Wynagrodzenia stałe zasadnicze za rok 2015 – łącznie	Wynagrodzenia zmienne za rok 2014		
	Wypłacone w gotówce w maju 2016 - łącznie	Wartość środków przyznanych, jako instrument finansowy (okres wstrzymania 12 miesięcy) - łącznie	Wynagrodzenie zmienne za 2014 rok wstrzymany w 2015, wypłacony w 05/2016
2 197 565 PLN	1 068 866 PLN	749 812 PLN	718 692 PLN

Za rok obrotowy kończący się 31.12.2015 r. Volkswagen Bank Polska S.A. nie dokonał wypłaty związanej z podjęciem zatrudnienia i zakończeniem stosunku zatrudniania przez osoby zajmujące stanowiska kierownicze w rozumieniu Uchwały.